

Bonne Année à Toutes et Tous !

Vos élus CGT vous souhaitent à toutes et tous une bonne année 2024 et une bonne santé.

A CGG, 2024 se présente comme une année pleine de défis. Le développement de HPC Cloud et de l'activité traitement, les transformations techniques et nouveaux produits en déploiement dans les fonctions support, représentent des projets professionnellement intéressants et motivants pour les salariés, anciens comme nouveaux, dans l'entreprise.

Encore faut-il que ces projets soient menés dans un contexte bienveillant, encourageant et dans des conditions décentes, respectueuses des droits et de la santé des salariés en commençant par le respect du temps de travail.

Les projets de HPC donneront-ils, les résultats attendus ? Vos élus CGT le souhaitent !

Cependant cette stratégie suscite encore des interrogations quant aux objectifs poursuivis et aux échéances fixées pour les atteindre, et à l'organisation et aux moyens alloués, notamment concernant la diversification, qui est un impératif pour accompagner la transition énergétique et assurer l'avenir de l'entreprise et de ses salariés.

C'est fort de cet esprit que vos élus CGT proposent d'entamer cette année 2024 !

Dialogue Social ? Commençons par les NAO !

Habituellement, la première réunion NAO sur les salaires avait lieu en décembre.

Faute d'initiative de la Direction, les élus CGT ont donc demandé avant les fêtes à la Direction de Massy d'engager la négociation 2023/2024 et de proposer le calendrier. La négociation aura donc lieu **les 23 janvier, 6 et 13 février**.



Répondez à notre enquête 2024 pour définir les revendications prioritaires pour ces négociations, avant le 18 janvier 2021.

<https://framaforms.org/enquete-negociation-salaires-2024-1704469975>

Retrouvez-la sur notre site : <https://sngg.reference-syndicale.fr>

Salaires et reconnaissance

Les qualifications et compétences développées par les salariés, pour réaliser un travail de plus en plus complexe doivent être rémunérées à leur juste valeur.

Les salariés doivent recevoir leur part de la croissance de la productivité : **Depuis 2021 le CA de Geoscience Massy a progressé de 60% à effectif quasi stable et la marge a quadruplé**. Pour l'année 2023 les marges du centre de Massy ont progressé de 50%. Depuis 2018 le centre de Massy est « à l'objectif » et au-delà. A cela s'ajoute les résultats positifs d'autres services. La situation globale et les perspectives sont donc prometteuses, même si celles d'HPC cloud apparaissent plus lointaines.

Ces résultats sont le fruit des efforts sans cesse renouvelés des salariés malgré les restructurations drastiques des dernières années qui laissent encore des traces dans l'organisation et les esprits. Ces efforts doivent être reconnus et rémunérés.

Des augmentations générales de salaires sont donc nécessaires, possibles et justifiées.

Inflation et niveau de vie

Les salaires doivent suivre l'augmentation des prix, notamment l'alimentation, l'énergie, le logement et des services nécessaires et obligatoires comme la complémentaire santé (+50% en 2 ans) ou l'assurance habitation, qui impacte fortement le niveau de vie de l'ensemble des salariés. Sur un an l'indice INSEE a augmenté de 3,7% en décembre, et de 9,6% en 2 ans. L'augmentation des prix résulte de la reconstitution des marges dans l'industrie. Raison de plus d'augmenter les salaires !

Le SMIC a été revalorisé de 10,2 % depuis janvier 2021 (1766 € mensuel au 1^{er} janvier 2024). C'est encore insuffisant pour vivre dignement.

La CGT demande un SMIC revalorisé à 2000€ et sa répercussion sur l'échelle des salaires.

Gagner les augmentations, c'est possible : les salariés américains de l'automobile ont obtenu +25 ans sur 4 ans suite à leur grève massive.

Nouvelles du CSE : toujours pas d'enquête RPS

Le CSE était consulté en décembre sur le document unique d'évaluation des risques professionnel (DUERP) établi par la direction. Ce document ne comporte aucune analyse sérieuse des Risques Psycho Sociaux. Constatant l'insuffisance sur ce point, les élus CGT ont plaidé pour le déclenchement d'une expertise par le CSE. Les élus de la majorité CFDT ont une fois encore repoussé la proposition ! Le rôle des élus est-il de ménager la Direction ou défendre les salariés ?

La CGT pour les valeurs humaines et la solidarité

Cette année 2024 démarre, hélas, dans un contexte général inquiétant dans un monde visiblement en perte de repères essentiels et en proie à des conflits dévastateurs, en Ukraine ou au Moyen-Orient

En France, la loi inhumaine sur l'immigration imposée par Macron avec l'appui de l'extrême droite va aggraver le sort de ceux qui fuient les guerres, la misère et les persécutions ; insidieusement cette loi impactera à terme tou.te.s les salarié.e.s.

La CGT rappelle son attachement aux valeurs humanistes, à la paix entre les peuples, au respect mutuel et à la solidarité entre toutes et tous les êtres humains.

Elle soutient l'appel de 201 personnalités à une marche citoyenne le 21 janvier pour s'opposer à cette loi inique : [Le 21 janvier 2024, marchons pour la liberté, l'égalité, la fraternité | CGT](#)

Rejoignez la CGT

Pour mieux vous défendre, rejoignez la CGT. Nous vous invitons à venir échanger avec nous. Venez renforcer la CGT.

Prochaine réunion le Jeudi 18 janvier à 13H30, en salle de réunion CSE A211 et en visio. Retrouvez les informations de connexion sur notre site : <https://sngg.reference-syndicale.fr> ou contactez nos représentant.es pour recevoir le lien.

