

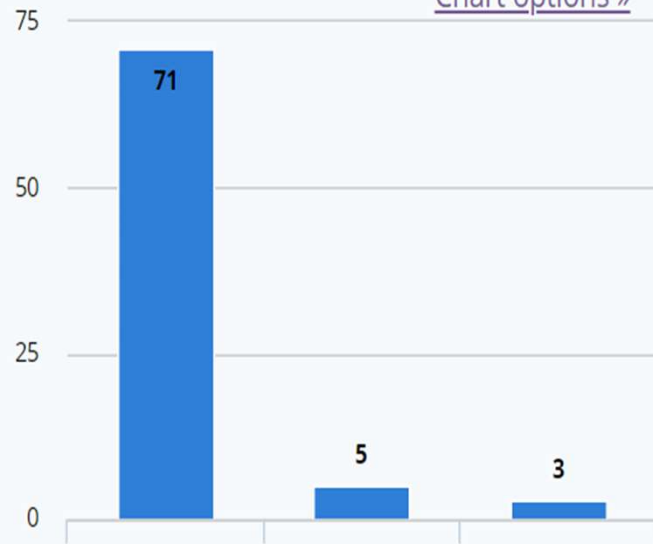
Résultats consultation salaire CGT 2022

79 réponses du 7 au 15 mars 2022



1- Une augmentation générale pour tous

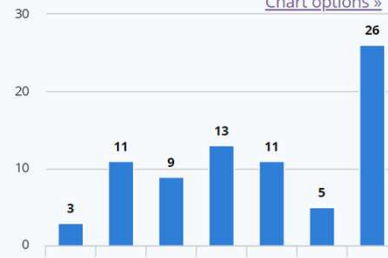
[Chart options »](#)



Oui : 89%

2- Si oui quel niveau d'augmentation vous paraît nécessaire en Euros ?

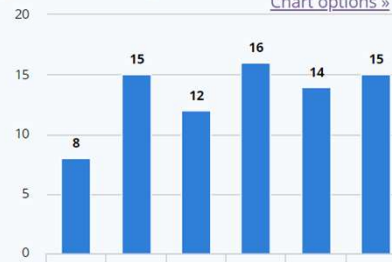
[Chart options »](#)



250 € et plus : 70%

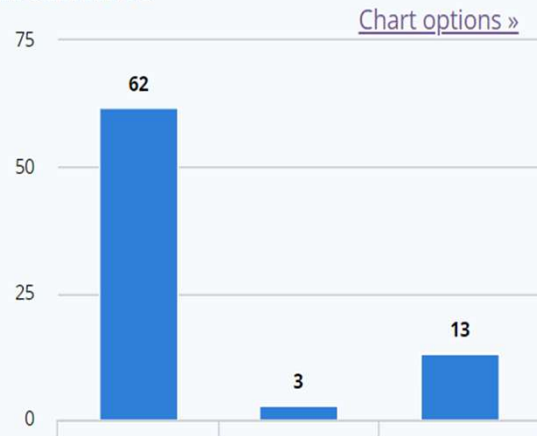
3- Indiquez le niveau d'augmentation le plus proche en pourcentage ?

[Chart options »](#)



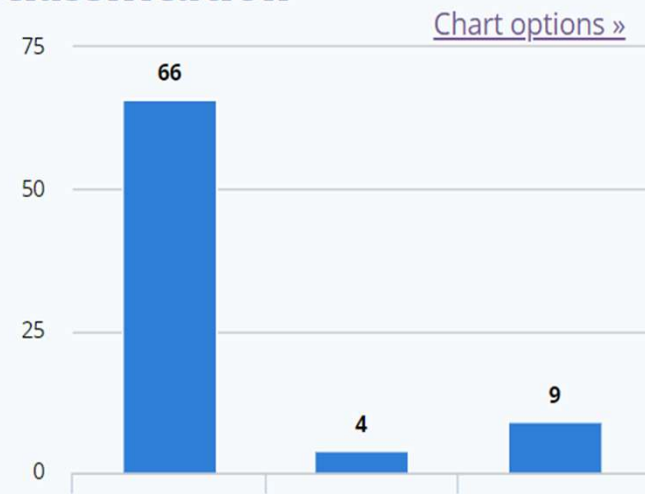
4% ou plus : 72%

4 - Le rattrapage des écarts de salaire, de bonus, de carrière entre les femmes et les hommes



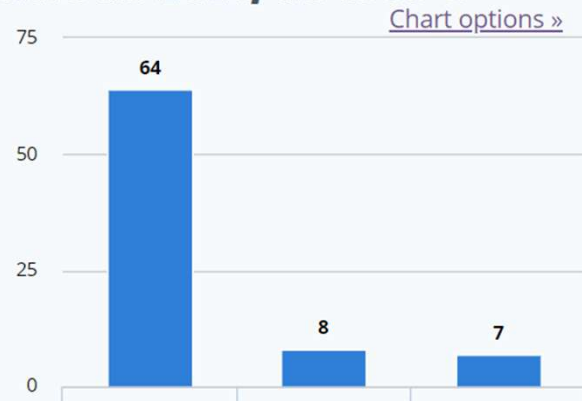
Oui : 81 %

8 - La transparence de l'échelle des salaires mini et maxi par niveau de classification



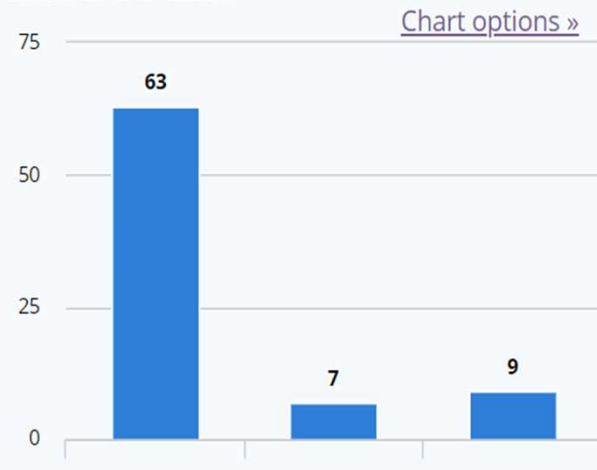
Oui : 83 %

8 - L'attribution d'une prime Inflation et Télétravail, au titre de 2021, de 1000 €



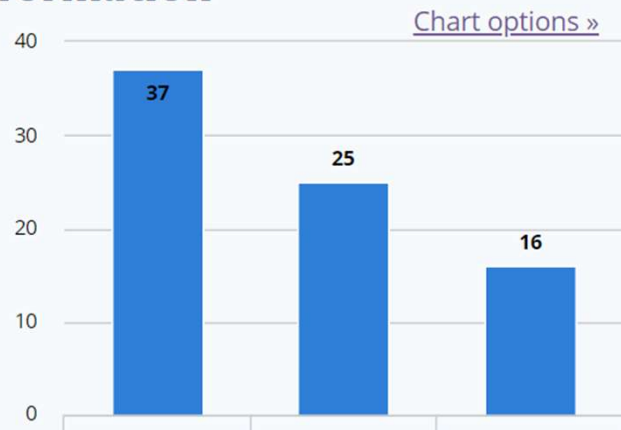
Oui : 92 %

6 - La compensation des frais de télétravail: 5 € par jour télétravaillé



Oui : 80 %

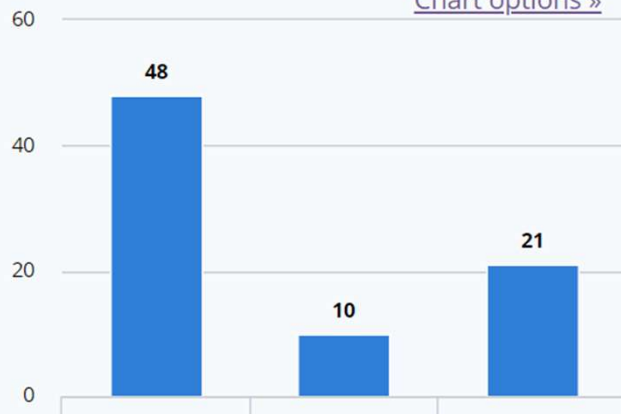
5 - La semaine de 4 jours : 32 H de travail sans perte de salaire, et du temps pour la formation



Oui : 47 %

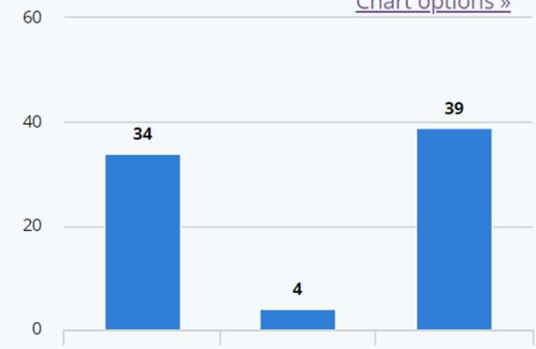
10 - Prendre en charge 100% du coût du passe navigo et porter le forfait mobilité durable à 500 €

[Chart options »](#)



9 - La revalorisation des indemnités d'astreinte, intervention et déplacement de 15%

[Chart options »](#)



Oui : 61 %

NOS REVENDICATIONS (I)

Salaires, évolution de carrière

- AG : 4% , avec plancher 200 € jusqu'à 5000 €, concernant 50% del' effectif), plafond 320 € (8000 €) AG => 800000 €
- AI + Rattrapage 1,5% => 260000 €
- promotion 0,5% => 90000 €
- Revaloriser les fonctions techniques/fonctions supports : (ex C2-3 /C3-1 500€ d'écarts.)
- Négociation classification => connexion Fonction Magellan/indice

NOS REVENDICATIONS (2)

Ecart de salaire

- Revaloriser les fonction techniques/ fonctions supports : (ex C2-3 /C3-I 500€ d'écart.)
- Négociation classification => connexion fonction Magellan/indice

Egalité Homme /femmes

- Un taux minimum de bonus de 10% pour tous jusqu'à C2

NOS REVENDICATIONS (3)

Mobilité :

- Passe Navigo 5 zones pris en charge à 100 %
- Forfait Mobilité Durable à 500 €, 600 € si cumul avec le passe
- Forfait carburants 200 € : (hors FMD / périmètre transport collectif / abonnement SNCF /passe navigo)

Télétravail

- Prime inflation 1000 € => cout = 260000 €
- Télétravail : 5€ /jour

NOS REVENDICATIONS (4)

Apprentis et stagiaires

- niv I et II : 1800, 2000€ , 2200 pour I, 2, 3ieme année (65, 75% et 80 % du salaire effectif CI) , niv III : 1500, 1600, 1800 (car les minimas conventionnels sont très inférieurs aux minimas réels)
- **Stage** : +300 € soit 1500€ pour un stage ingénieur ,

Astreintes :

- +15% car non revalorisé depuis 2007 => cout 12000 €
- Respect de la périodicité des astreintes vu le faible effectif :

Ancienneté : prime d'ancienneté : 500 € par 5 ans

NOS REVENDICATIONS (5)

Temps de travail et aménagement

- Engager une négociation pour un régime de 32H de travail effectif , avec 10% du temps en plus consacré à la formation, sans perte de salaire
- Prise des 1/2 journée de repos hebdomadaire sans restriction pour conciliation vie personnelle et familiale ,
- Décompte du temps de travail : selon accord RTT , mettre en place un outil numérique déclaratif